



Valencia, 22 de junio de 2017

Las Organizaciones Sindicales de la Universitat Politècnica de València abajo firmantes queremos manifestar nuestra indignación por la reiterada discriminación a la que se somete al Personal de Administración y Servicios de las universidades al excluirlo del Acuerdo de Estabilidad en el Empleo Público.

Dicho acuerdo autoriza la creación de empleo neto, amplía la tasa de reposición y la traslada a las Comunidades Autónomas y Ayuntamientos la capacidad de convocar y gestionar sus propias Ofertas de Empleo. El acuerdo afectaría a casi 350.000 trabajadoras y trabajadores y se plantea como una herramienta imprescindible para revertir la caótica situación provocada por años de recortes.

Este acuerdo permitirá, adicionalmente a la OPE Ordinaria y sin que compute a efectos de tasa de reposición, la convocatoria de plazas que, desde hace al menos tres años, vengán estando ocupadas por personal con una vinculación temporal. Todo ello con el objetivo de reducir la temporalidad y que esta no supere el 8%.

El Gobierno del Estado ha excluido al PAS de las Universidades Públicas de esta posibilidad destinada a la estabilización del empleo público, habiéndose alcanzado únicamente un compromiso de creación de un grupo de trabajo para el estudio de la evolución y situación en las Administraciones Públicas, con especial referencia a las Universidades Públicas.

Esta exclusión no se justifica de ninguna manera y evidencia un desconocimiento absoluto de la realidad universitaria. La estabilización de las plantillas de PAS es una necesidad vital para las Universidades Públicas.

Por todo ello, solicitamos:

1. Al Gobierno del Estado la realización de las actuaciones precisas para que las Universidades Públicas, junto con el conjunto del Sector Educativo, sean incluidas de manera inmediata dentro del ámbito de aplicación del "Acuerdo para la Mejora del Empleo Público", para permitir así, adicionalmente a la Oferta de Empleo Público Ordinaria y sin que compute a efectos de tasa de reposición, la convocatoria de plazas que vengán estando ocupadas por personal con una vinculación no



permanente, con el objeto de reducir la temporalidad y la precariedad en el marco específico de la realidad universitaria.

2. La eliminación de la vinculación de la Tasa de Reposición a la Oferta de Empleo Público, con el objeto de garantizar la cobertura de las necesidades reales de personal de las Universidades Públicas y poder así garantizar el desarrollo de una enseñanza universitaria con la calidad que la sociedad merece y demanda.
3. Al Gobierno de la Generalitat Valenciana y a su Conselleria de Educació que incluya a las Universidades en el conjunto de las ampliaciones de Ofertas de Empleo Público.
4. Al Rector de la UPV que impulse ante la CRUE el apoyo a esta iniciativa en defensa del personal interino y contratado temporal de las Universidades, mostrando su compromiso público al exigir la inclusión del PAS en las medidas de estabilidad del empleo público aprobadas en los Presupuestos Generales del Estado, situando al mencionado personal en igualdad de condiciones con el resto de las Administraciones que han sido incluidas en el ámbito de aplicación. Igualmente, que solicite ante la Generalitat Valenciana la ampliación de la Oferta Pública de Empleo para el PAS de la UPV adecuándola a las necesidades reales.

CC.OO.

FeSP-UGT

CSI-CSIF

UPV-Sindical

SR. RECTOR  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA



ESP  
Ensenyament



UPV  
Sindical

València, 22 de juny de 2017

Les Organitzacions Sindicals de la Universitat Politècnica de València sotassignades volem manifestar la nostra indignació per la reiterada discriminació a la qual se sotmet al Personal d'Administració i Serveis de les universitats en excloure-ho de l'Acord d'Estabilitat en l'Ocupació Pública.

Aquest acord autoritza la creació d'ocupació neta, amplia la taxa de reposició i li trasllada a les Comunitats Autònomes i Ajuntaments la capacitat de convocar i gestionar les seues pròpies Ofertes d'Ocupació. L'acord afectaria a quasi 350.000 treballadores i treballadors i es planteja com una eina imprescindible per a revertir la caòtica situació provocada per anys de retallades.

Aquest acord permetrà, addicionalment a la OPE Ordinària i sense que compute a l'efecte de taxa de reposició, la convocatòria de places que, des de fa almenys tres anys, vingen estant ocupades per personal amb una vinculació temporal. Tot açò amb l'objectiu de reduir la temporalitat i que aquesta no supere el 8%.

El Govern de l'Estat ha exclòs al PAS de les Universitats Públiques d'aquesta possibilitat destinada a l'estabilització de l'ocupació pública, havent-se aconseguit únicament un compromís de creació d'un grup de treball per a l'estudi de l'evolució i situació en les Administracions Públiques, amb especial referència a les Universitats Públiques.

Aquesta exclusió no es justifica de cap manera i evidencia un desconeixement absolut de la realitat universitària. L'estabilització de les plantilles de PAS és una necessitat vital per a les Universitats Públiques.

Per tot açò, sol·licitem:

1. Al Govern de l'Estat la realització de les actuacions precises perquè les Universitats Públiques, juntament amb el conjunt del Sector Educatiu, siguen incloses de manera immediata dins de l'àmbit d'aplicació de el "Acord per a la Millora de l'Ocupació Pública", per a permetre així, addicionalment a l'Oferta d'Ocupació Pública Ordinària i sense que compute a l'efecte de taxa de reposició, la convocatòria de places que vingen estant ocupades per personal amb una vinculació no permanent, amb l'objecte de reduir la temporalitat i la precarietat en el marc específic de la realitat universitària.



FeSP  
Ensenyament



**UPV**  
Sindical

2. L'eliminació de la vinculació de la Taxa de Reposició a l'Oferta d'Ocupació Pública, amb l'objecte de garantir la cobertura de les necessitats reals de personal de les Universitats Públiques i poder així garantir el desenvolupament d'un ensenyament universitari amb la qualitat que la societat mereix i demanda.
3. Al Govern de la Generalitat Valenciana i a la seua Conselleria d'Educació que incloga a les Universitats en el conjunt de les ampliacions d'Ofertes d'Ocupació Pública.
4. Al Rector de la UPV que impulse davant la CRUE el suport a aquesta iniciativa en defensa del personal interí i contractat temporal de les Universitats, mostrant el seu compromís públic en exigir la inclusió del PAS en les mesures d'estabilitat de l'ocupació pública aprovades en els Pressupostos Generals de l'Estat, situant a l'esmentat personal en igualtat de condicions amb la resta de les Administracions que han sigut incloses en l'àmbit d'aplicació. Igualment, que sol·licite davant la Generalitat Valenciana l'ampliació de l'Oferta Pública d'Ocupació per al PAS de la UPV adequant-la a les necessitats reals.

CC.OO.

FeSP-UGT

CSI-CSIF

UPV-Sindical

SR. RECTOR  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA